

DE RAVEN EN ZIJN SCHEIDSRECHTERS

Het beleidsplan voor de verenigingsscheidsrechters
van v.v. De Raven

Inhoudsopgave:

1. Inleiding
2. Doelstelling van het scheidsrechtersplan
3. Organisatie en structuur
4. Profielschets verenigingsscheidsrechter
5. Organisatie rond wedstrijden
6. Werving, selectie en behoud
7. Opleiding en begeleiding
8. De praktijkbegeleider
9. Verbeterpunten

Bijlagen:

1. Lijst van praktijkbegeleiders en scheidsrechterscoördinatoren bij v.v. De Raven
2. Lijst van verenigingsscheidsrechters bij v.v. De Raven

Luyksgestel 19 december 2009 / Gewijzigd per 8 januari 2012

Auteurs:

Huub Borrenbergs, Frits Rombouts, Rick Groenen en Toon Loomans

1. Inleiding

Het imago van een scheidsrechter is belangrijk en toch wordt zijn autoriteit op en om het veld door spelers, trainers, bestuurders en toeschouwers regelmatig in twijfel getrokken.

Plezier hebben in het leiden van een wedstrijd is sterk afhankelijk van onze eigen leden, hun ouders en natuurlijk de spelers van de tegenpartij met aanhang.

Deze dienen respect te hebben voor de “scheids”, immers ook hij kan een fout maken.

Respect voor de scheidsrechter moet vanzelfsprekend worden bij v.v. De Raven.

Het bestuur en het kader van v.v. De Raven dienen hieraan mee te werken.

Voedt spelers zo op dat ze respect hebben voor de scheidsrechter en durf anderen die dat niet hebben hierop aan te spreken.

Waarden en normen staan bij v.v. De Raven hoog in het vaandel.

Het leiden van wedstrijden is ook een sport en voor een vereniging als v.v. De Raven, met op dit moment 441 leden en 26 teams in competitie, zijn verenigingsscheidsrechters van grote betekenis. Toch is dit een groep die vaak vergeten wordt.

Verbeterpunten zijn er altijd en dit beleidsplan is er om alles wat met onze verenigings-scheidsrechters te maken heeft verder te optimaliseren.

Het leiden van wedstrijden bij v.v. De Raven moet een gezonde uitdaging worden. De verenigingsscheidsrechters moeten plezier hebben in het leiden van wedstrijden bij onze club en moeten als groep een duidelijke plaats krijgen in de totale organisatie van v.v. De Raven.

In dit beleidsplan geven wij aan hoe het nu bij v.v. De Raven geregeld is, en hoe het in onze ogen beter kan. Om goed met het plan te kunnen werken en om het overzichtelijk te houden, is bewust gekozen voor een beknopte opzet.

Het ligt in de bedoeling dit beleidsplan in mei 2012 te evalueren en indien nodig aan te passen.

2. Doelstelling van dit beleidsplan voor onze verenigingsscheidsrechters

De doelstelling van dit beleidsplan is om voldoende opgeleide scheidsrechters voor zowel de wedstrijden op zaterdag als op zondag ter beschikking te hebben en te behouden. Ook een goede regeling voor de werving van nieuwe scheidsrechters en alles wat met deze groep te maken heeft, stellen wij ons ten doel. Dit beleidsplan is tevens een naslagwerk voor eventuele opvolgers in de toekomst.

Om het imago van de verenigingsscheidsrechter te verbeteren, een aantrekkelijk klimaat te scheppen waarbij de verenigingsscheidsrechters plezier hebben in het fluiten van een wedstrijd, met respect behandeld worden, zich veilig voelen vóór, tijdens en na een wedstrijd is een belangrijk streven. Net als de opleiding en begeleiding om de kwaliteit van de scheidsrechters te waarborgen en te verbeteren. Ook de doorstroming van de zaterdag naar de zondag bevorderen, is een doelstelling die we met dit plan willen bereiken.

Dit alles geldt uiteraard ook voor het meisjes- en damesvoetbal.

Door een aantrekkelijk klimaat te scheppen, is het gemakkelijker om de thans beschikbare scheidsrechters te behouden en om nieuwe aan te trekken. Tevens gaan wij in op de opleiding en begeleiding van onze verenigingsscheidsrechters en het opleiden van praktijkbegeleiders.

3. De organisatie en de structuur

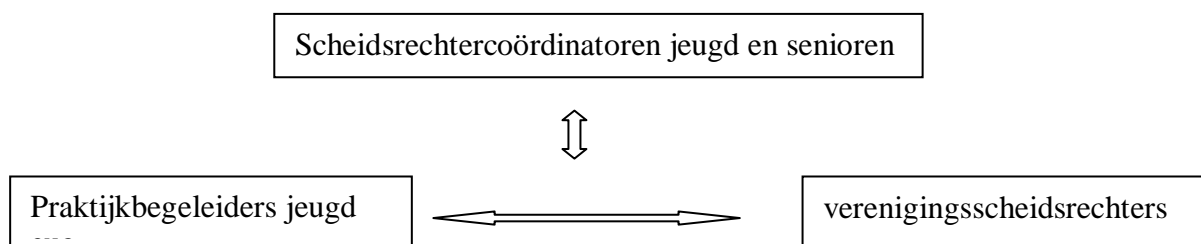
Op dit moment neemt onze groep verenigingsscheidsrechters een positie in die naar ons idee ondergewaardeerd wordt en die aan verbetering toe is.

We hebben twee scheidsrechterscoördinatoren die alles regelen wat de scheidsrechters betreft. Ons streven is om een scheidsrechterscommissie in het leven te roepen die alles aangaande deze groep gaat organiseren.

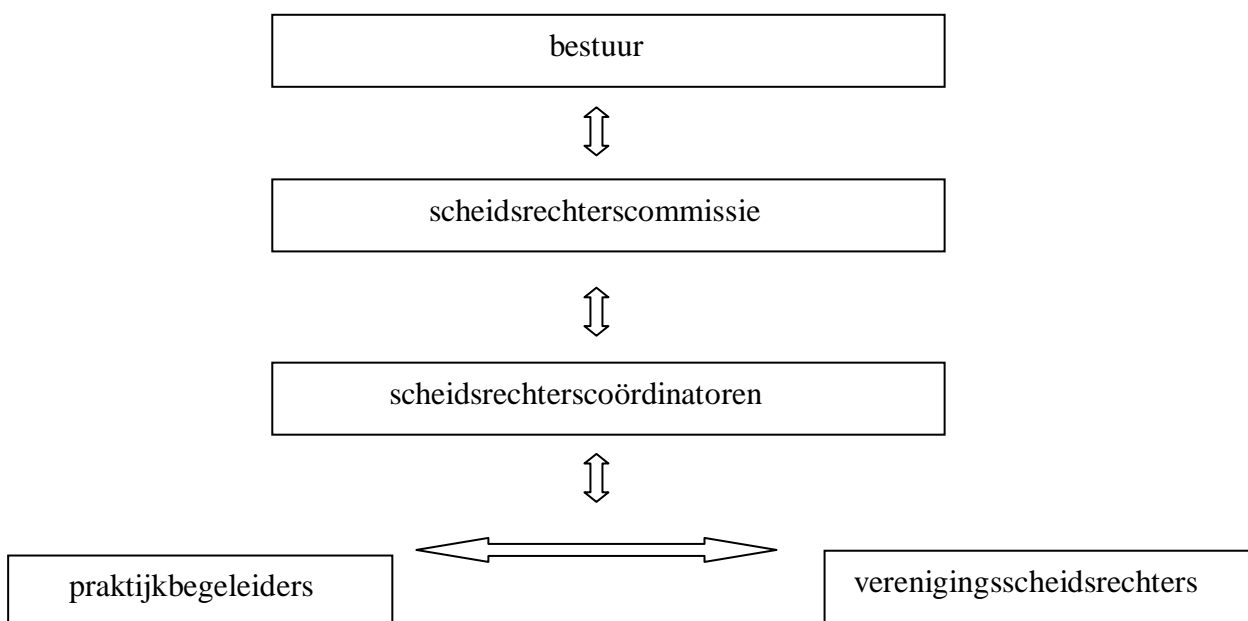
Wij willen hier niet mee zeggen dat alles niet goed geregeld is, maar volgens ons kan het met name voor de scheidsrechters beter. Denk hierbij aan opleiding en begeleiding.

In dit kader denken wij ook aan een vaste rubriek in het clubblad en de website, en een wervingsactie die onze club nog meer verenigingsscheidsrechters oplevert.

De organisatiestructuur omtrent scheidsrechters zag er bij v.v. De Raven ongeveer zo uit:



Sinds de invoering van dit plan streven we onderstaande organisatiestructuur na:



In de praktijk zou dit als volgt kunnen/moeten gaan functioneren. De in te stellen scheidsrechterscommissie rapporteert aan het algemeen bestuur van de vereniging. Dat kan worden bereikt door het benoemen van een bestuurslid van het algemeen bestuur in de scheidsrechterscommissie. Omdat de jeugd een hele belangrijke plaats inneemt bij v.v. De Raven, is het wenselijk dat ook hiervan een commissielid in de scheidsrechterscommissie wordt benoemd.

Deze commissie organiseert de werving, opleiding, begeleiding en is ook verantwoordelijk voor de aanstellingen van de scheidsrechters. Tevens bepaalt de commissie de inzet van de scheidsrechterscoördinatoren en bepaalt zij wanneer praktijkbegeleiders worden ingezet. Ook kan een scheidsrechter in overleg met de commissie zelf begeleiding aanvragen.

4. Profielschets verenigingsscheidsrechter

De verenigingsscheidsrechter is verantwoordelijk voor het naleven van de regels en staat voor de taak wedstrijden in goede banen te leiden, waardoor de spelers het spel met plezier spelen en beleven. Hij vertegenwoordigt de KNVB!

De verenigingsscheidsrechter heeft als taak de wedstrijd te leiden waarbij de spelregels op een juiste manier worden toegepast. Hij dient in woord en gebaar, indien nodig preventief, op te treden als de spelsituatie daarom vraagt. Ook dient hij alle administratieve taken voor, tijdens en na de wedstrijd correct af te wikkelen.

Om deze taken goed te kunnen uitvoeren hebben wij een profielschets samengesteld waaraan naar onze mening de verenigingsscheidsrechter zou moeten voldoen.

Basis Opleiding Scheidsrechter (B.O.S.) voor de A, B en Senioren elftallen

- Minimum leeftijd 16 jaar;
- Bij voorkeur actief voetballen of gevoetbald hebben;
- Enige ervaring (2 jaar) als (junior)scheidsrechter;
- Bereid zijn de BOS-cursus te volgen;
- Beschikbaar zijn om op zaterdagmiddag en/of zondag wedstrijden te leiden.

Juniorenscheidsrechter voor de C en D zeven- en elftallen

- Minimum leeftijd 15 jaar;
- Bij voorkeur actief voetballen of gevoetbald hebben;
- Enige ervaring (2 jaar) als pupillenscheidsrechter;
- Bereid zijn de cursus juniorenscheidsrechter te volgen;
- Beschikbaar zijn op zaterdag om juniorenwedstrijden te leiden.

Pupillenscheidsrechter voor de E en F zeventallen

- Minimum leeftijd 12 jaar;
- Bij voorkeur actief voetballen of gevoetbald hebben;
- Bereid zijn de cursus pupillenscheidsrechter te volgen;
- Beschikbaar zijn op zaterdagmorgen om pupillenwedstrijden te leiden.

Verder heeft de verenigingsscheidsrechter natuurlijk een positieve instelling, voelt zich betrokken bij het wel en wee van de vereniging, heeft fairplay hoog in het vaandel staan en staat open voor begeleiding door een praktijkbegeleider.

5. Organisatie rond wedstrijden

Rond de wedstrijden zullen, afhankelijk van de te leiden wedstrijd, de volgende taken door de scheidsrechters dienen te worden uitgevoerd.

Voor aanvang van de wedstrijd:

- * scheidsrechter is tijdig aanwezig;
- * scheidsrechter meldt zich bij het wedstrijdsecretariaat;
- * scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden;
- * scheidsrechter levert, indien gewenst, waardevolle spullen in bij het wedstrijdsecretariaat;
- * scheidsrechter wordt begeleid naar de kleedkamer;
- * scheidsrechter krijgt wedstrijdbal en vlaggen van het jeugdcommissielid;
- * scheidsrechter begint tijdig met de warming-up;
- * scheidsrechter controleert het speelveld;
- * scheidsrechter keert terug naar de kleedkamer;
- * scheidsrechter controleert de spelerspassen en neemt het wedstrijdformulier in ontvangst (indien van toepassing);
- * scheidsrechter doet laatste voorbereidingen;
 - tenue in orde!, - fluit controleren!, - pen en notitieblokje in orde!,
 - horloge/stopwatch werkt!, - tossmunt bij je!, - kaarten bij je!;
- * scheidsrechter kan afspraken maken met de assistent scheidsrechters;
- * scheidsrechter haalt beide teams op uit kleedkamer (indien van toepassing);

Eerste helft vangt aan:

- * scheidsrechter zorgt dat spelers op tijd op het veld staan;
- * scheidsrechter verzorgt de loting speelhelft waarna de wedstrijd begint;

Einde eerste helft:

- * scheidsrechter gaat in principe naar zijn kleedkamer;
- * scheidsrechter krijgt thee aangeboden;
- * eventueel korte feedback van praktijkbegeleider (indien noodzakelijk);

Tweede helft vangt aan:

- * scheidsrechter haalt beide teams op uit kleedkamer;
- * 2^e helft begint;

Wedstrijd is afgelopen:

- * scheidsrechter verlaat als laatste het speelveld;
- * scheidsrechter levert bal en vlaggen in bij de wedstrijdleiding;
- * scheidsrechter gaat douchen;
- * scheidsrechter meldt zich in wedstrijdsecretariaat;
- * scheidsrechter krijgt consumptie aangeboden;
- * scheidsrechter krijgt waardevolle spullen terug;
- * scheidsrechter handelt administratieve handelingen af;
 - wedstrijdformulier (indien van toepassing) of vult stand in
 - eventuele strafrapporten
- * korte nabespreking met praktijkbegeleider indien van toepassing.

De genoemde taken dienen afhankelijk van de te leiden wedstrijd worden uitgevoerd.

De scheidsrechter dient tijdig aanwezig te zijn. De richtlijn hierbij is dat voor een A, B of senioren wedstrijd wordt verwacht dat de scheidsrechter 45 minuten voor de wedstrijd aanwezig is, bij een C of D wedstrijd is dit 30 minuten en tot slot voor een E of F wedstrijd is dit 15 minuten.

De scheidsrechter ontvangt voor het leiden van de wedstrijd(en) van het aanwezige jeugdcommissielid twee consumptiebonnen, die besteed kunnen worden in kantine van v.v. De Raven.

6. Werving, selectie en behoud

Werving

Bij v.v. De Raven is de scheidsrechterscommissie actief, die door persoonlijke benadering verenigingsscheidsrechters probeert te werven voor de jeugd- en seniorenafdeling. Dit begint meestal bij de jeugd en bij voorkeur bij de C-jeugd, maar ook leden die stoppen met actief voetballen worden benaderd om op zaterdag en/of zondag een wedstrijd te leiden.

Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en/of oud leden maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbal achtergrond en/of kennis van zaken komen in aanmerking. Zij moeten dan wel (rustend) lid worden.

Selectie

Gelukkig zijn ook de scheidsrechters niet allemaal hetzelfde, de één heeft meer kwaliteiten dan de ander en door de scheidsrechters te begeleiden en te beoordelen wordt gezien wie wanneer het beste een bepaalde wedstrijd zal kunnen leiden. Uiteraard wordt daarbij ook rekening gehouden met de mening van de betreffende scheidsrechter zelf en gevraagd op welk niveau hij/zij uiteindelijk wil fluiten. Dat heeft ook te maken met “bescherming” van de scheidsrechter

De selectie wordt mede bepaald door:

- *Deskundigheid scheidsrechter,*
- *Beoordeling praktijkbegeleider,*
- *Wensen van de scheidsrechter.*

Behoud

Het werven en opleiden van scheidsrechters is een hele klus. Daarom is het erg belangrijk de actieve scheidsrechters voor de club te behouden.

Dit tracht de scheidsrechterscommissie te doen door een klimaat te scheppen waarbij de scheidsrechters zich prettig voelen bij onze club en er voor te zorgen dat er altijd een aanspreekpunt voor ze is waar ze op terug kunnen vallen bij eventuele problemen of vragen. Dit zijn, in beginsel, de beide scheidsrechterscoördinatoren. Als er een acute vraag is en er is geen coördinator aanwezig, kan deze vraag bij een jeugdcommissielid of bestuurlid worden neergelegd. Later zorgt hij er voor dat de vraag alsnog bij een coördinator terecht komt, zodat door de coördinator de gepaste actie kan worden ondernomen.

Als clublid zijn de verenigingsscheidsrechters ook aangesloten bij de KNVB en als zodanig ook verzekerd.

Jaarlijks vóór aanvang van de competitie is er overleg met alle scheidsrechters (en praktijkbegeleiders) over diverse zaken zoals o.a. spelregelwijzigingen, het omgaan met gele en rode kaarten, het toepassen van tijdstraffen, wedstrijdgerichte situaties, outfit, enzovoorts.

Halverwege het seizoen vindt een tweede bijeenkomst plaats en wordt de eerste helft van het seizoen geëvalueerd. Eventueel worden specifieke spelregels nader toegelicht.

In de derde bijeenkomst aan het eind van het seizoen wordt de tweede helft van het seizoen geëvalueerd, waarna het seizoen wordt afgesloten.

Alle verenigingsscheidsrechters ontvangen van v.v. De Raven een scheidsrechterstenue. Na gebleken interesse van een kandidaat in het scheidsrechteren (richtlijn = na 3 wedstrijden), ontvangt deze eveneens een scheidsrechterstenue.

Eenmaal per seizoen worden alle verenigingsscheidsrechters (vanaf 16 jaar) uitgenodigd voor de vrijwilligersavond van v.v. De Raven. Voor de scheidsrechters in de leeftijdsgroep tot 16 jaar zal jaarlijks een leuke activiteit worden georganiseerd.

7. Opleiding en begeleiding

Opleiding

Om de kwaliteit van de scheidsrechters te waarborgen en daar waar mogelijk te verbeteren is een goede opleiding en begeleiding een eerste vereiste.

Een scheidsrechter die een gedegen opleiding genoten heeft en van zijn deskundigheid blijk geeft, zal waarschijnlijk meer respect en begrip afdwingen bij spelers dan een niet-opgeleide scheidsrechter. Tevens zal een opleiding bijdragen aan het zelfvertrouwen van de scheidsrechter.

Ons streven is om scheidsrechters die de jeugd op zaterdag fluiten, door te laten stromen naar de senioren (heren of dames) op zondag.

Alle aspirant-scheidsrechters volgen een KNVB scheidsrechterscursus en krijgen de kans om door te groeien naar het amateurvoetbal en eventueel naar het betaald voetbal.

Binnen de KNVB zijn o.a. de volgende opleidingen mogelijk:

- Basis Opleiding Scheidsrechter (A + B jeugd + senioren);
- Juniorenscheidsrechter (C + D jeugd);
- Pupillenscheidsrechter (E + F jeugd);
- Assistent scheidsrechter;
- Praktijkbegeleider Scheidsrechters Veldvoetbal;

De opleidingen zullen zoveel mogelijk bij de eigen vereniging worden georganiseerd of in samenwerking met andere (buur)verenigingen.

De kosten voor de opleidingen worden na het behalen van het diploma vergoed door v.v. De Raven. Dit geldt ook voor het behaalde certificaat van de online E-Learning cursus van de KNVB.

Begeleiding

Bij de Raven hebben we 5 praktijkbegeleiders en 9 gediplomeerde en/of gecertificeerde verenigingsscheidsrechters (zie bijlage 1).

Onze praktijkbegeleiders begeleiden scheidsrechters en/of scheidsrechters in opleiding, maar met name begeleiden ze onze pupillen-, junioren- en BOS-scheidsrechters. Hierbij wordt gebruik gemaakt van begeleidingsrapporten van de KNVB.

Door scheidsrechters op de juiste wijze te informeren, adviseren en te ondersteunen zal het vertrouwen en de deskundigheid van de scheidsrechter op een positieve manier worden beïnvloed, wat weer kan bijdragen aan het behoud van scheidsrechters.

Het wedstrijdprogramma en de aanstellingen zullen door de wedstrijdcoördinatoren tijdig aan de verenigingsscheidsrechters en praktijkbegeleiders worden meegedeeld. Het programma kan hierna door de KNVB of clubs gewijzigd worden. Wij zullen deze wijzigingen zo spoedig mogelijk aan de betrokkenen doorgeven.

Tot slot is het van de scheidsrechterscommissie een streven om op termijn wekelijks een reservescheidsrechter achter de hand te houden, zodat een eerste uitval van een scheidsrechter hiermee ondervangen kan worden.

8. De Praktijkbegeleider

De Raven heeft op dit moment de beschikking over 5 gediplomeerde praktijkbegeleiders. Het streven is deze groep uit te breiden met nog minimaal 2 praktijkbegeleiders.

De praktijkbegeleiders begeleiden onze verenigingsscheidsrechters, scheidsrechters in opleiding en gekwalificeerde scheidsrechters.

De begeleiding kan structureel en/of op verzoek plaatsvinden. Ook kan een scheidsrechter worden begeleid als de scheidsrechterscommissie vindt dat daar een aanleiding toe is.

De praktijkbegeleider kan voor zowel de vereniging als voor het district worden ingezet, indien hij/zij daar toe bereid is.

De praktijkbegeleider zal ook het initiatief nemen tot uitwisseling van scheidsrechters tussen buurverenigingen.

Profiel schets praktijkbegeleider

- Gekwalificeerd B.O.S, SO II, of verenigingsscheidsrechter;
- Beschikt over goede communicatieve en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden;
- Beschikt over een gemotiveerde en positieve instelling en uitstraling;
- Onderschrijft de doelstelling van de vereniging;
- Heeft waarden en normen hoog in het vaandel staan;
- Is in staat goed om te gaan met de doelgroep;
- Is beschikbaar en is bereid regelmatig overleg te plegen met de scheidsrechterscommissie;
- Is bereid de cursus “Praktijkbegeleider Scheidsrechters Veldvoetbal” te volgen.

De praktijkbegeleider staat voor de uitdaging de scheidsrechters (in opleiding) te stimuleren, te motiveren en de feedback te geven die bijdraagt tot een (verdere) verbetering van het prestatieniveau.

Door te luisteren, het stellen van (open) vragen en doorvragen tracht de praktijkbegeleider de scheidsrechter te laten terug kijken op het eigen handelen, waarvan het de bedoeling is dat dit een positieve bijdrage oplevert in zijn en/of haar ontwikkeling als scheidsrechter.

In overleg met de scheidsrechterscommissie zal worden bepaald welke praktijkbegeleider de scheidsrechter zal begeleiden. De praktijkbegeleiders zullen hun bevindingen onderling uitwisselen en communiceren met de scheidsrechtercoördinatoren.

9. Verbeterpunten

Hieronder een opsomming in willekeurige volgorde waar v.v. De Raven in de komende tijd aan gaat werken:

1. Onze verenigingsscheidsrechters een duidelijke plaats geven in de totale verenigingsorganisatie;
2. Zorg voor een goede communicatie tussen jeugdcommissie, algemeen bestuur, scheidsrechterscommissie en eventueel andere commissies van v.v. De Raven;
3. Organiseren van thema bijeenkomsten (o.a. spelregelkennis);
4. Een vaste rubriek inruimen voor de verenigingsscheidsrechters op onze website;
5. Een vaste rubriek inruimen voor de verenigingsscheidsrechters in ons clubblad het Ravenjong;
6. Werken aan een betere doorstroming van het leiden van jeugdwedstrijden op zaterdag naar het leiden van seniorenwedstrijden op zondag;

Bijlage 1

Overzicht van praktijkbegeleiders bij v.v. De Raven

- Theo Butterbrod
- Huub Borrenbergs
- Frits Rombouts
- Ad de Lepper (van COVS)
- Toon Loomans

De gediplomeerde en/of gecertificeerde verenigings scheidsrechters van v.v. De Raven

- Gerard Lemmens
- Piet van Montfort
- Frits Rombouts
- Ricardo Rombouts
- Maikel Sprengers
- Mathijs Schippers
- Teun Martens
- Stephan Frenken
- Toon Loomans

In opleiding

- Sam van den Enden
- Theun van Ekkendonk
- Rick Groenen
- Rick Scheerens
- Marc Tils
- Noor Verhees
- Mandy Koolen
- Rob Aarts
- Ties Groenen
- Dries Stoeldraaiers
- Koen Kaspers
- Niels Peeters
- Pim van Otten
- Teun Zwegers
- Stijn Clemens

Bijlage 2

Verenigingsscheidsrechters van v.v. De Raven (1 oktober 2010)

Senioren

- Piet van Montfort
- Sam van den Enden
- Frits Rombouts
- Gerard Lemmens
- Ad Borrenbergs
- Matthijs Schippers
- Teun Martens
- Frank Spooren
- Joost van Loon
- Toon Loomans

Junioren

- Ricardo Rombouts
- Theun van Ekkendonk
- Rick Groenen
- Rick Scheerens
- Stephan Frenken
- Maikel Sprengers

Pupillen

- Marc Tils
- Noor Verhees
- Mandy Koolen
- Rob Aarts
- Ties Groenen
- Dries Stoeldraaiers
- Koen Kaspers
- Niels Peeters
- Pim van Otten
- Teun Zwegers
- Stijn Clemens